

Gute Praxis in Brandenburger Unternehmen



Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme GmbH

KURZVORSTELLUNG DES UNTERNEHMENS

Branche

Die Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme GmbH (UGS) ist ein integriertes Ingenieur- und Dienstleistungsunternehmen, das sich auf die Erkundung, Planung, Errichtung, Instandhaltung und den Betrieb von Untergrundspeicheranlagen für gasförmige und flüssige Medien spezialisiert hat. Zusätzlich spielen die Themen Geothermie und Wasserstoffspeicherung eine immer größer werdende Rolle in unserer Unternehmensentwicklung. Wir haben eine mehr als 50-jährige Firmengeschichte am Standort.

Zum größten Teil sind wir für Energieversorgungsunternehmen in Deutschland aber auch international tätig.

Beschäftigte

Wir haben im Durchschnitt 170 Beschäftigte. Jeweils rund die Hälfte sind Angestellte und Gewerbliche Beschäftigte, die sich auf den Firmensitz und wechselnde Baustellen verteilen. Es wird in unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen gearbeitet. Im Angestelltenbereich haben wir flexible Arbeitszeit mit definierter Kernarbeitszeit, zum Teil auch mobile Arbeit. Im gewerblichen Bereich wird vorwiegend im Schichtrhythmus auf Baustellen gearbeitet.

Unternehmensphilosophie und -ziele

Die Bedürfnisse unserer Kunden stehen an erster Stelle. Sicherheit, Qualität, Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind für uns selbstverständlich. Wir sind nach allen relevanten Systemen zertifiziert.

Unsere Ziele fokussieren sich auf die Erhaltung, Entwicklung sowie die Forschung, um die Energiesicherheit im Rahmen unserer Tätigkeitsfelder zu gewährleisten und auszubauen sowie der Arbeitsplatzsicherung für alle unsere Beschäftigten.

PRAXISBEISPIEL BETRIEBLICHER GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Was macht betriebliche Gesundheitsförderung in Ihrem Unternehmen aus?

Seit 2010 betreiben wir ein aktives Gesundheitsmanagement. In der Zusammenarbeit mit unserer Geschäftsführung suchen wir immer nach Möglichkeiten, die Gesundheit der Beschäftigten zu fördern und zu erhalten sowie Wege zu finden, uns auch darüber hinaus als attraktiver Arbeitgeber darzustellen.

Welche identifizierten Bedarfe/Problemlagen gehen Sie an? Welche Maßnahmen/neuen Prozesse haben Sie eingeleitet/optimiert?

Im Zuge der demographischen Entwicklung ist es immer wichtiger geworden, alle Beschäftigten, beginnend vom Azubi bis zum Renteneintritt, als wichtige Investition in die Zukunft zu sehen und zu unterstützen.

Im Rahmen des Gesundheitsmanagements gab es von Anfang an Angebote wie Yoga, Rückenschule und Massagen. Wir haben ein firmeneigenes Fitnessstudio auf unserem Firmengelände eingerichtet und zusätzlich gab es immer ergänzende Angebote z.B. Ernährungsberatung, Raucherentwöhnung, Fußball, Badminton, Tischtennis.

Zusammen mit einem externen Anbieter haben wir über einen längeren Zeitraum die psychischen Belastungen in den unterschiedlichen Bereichen ermittelt und verschiedene Maßnahmen daraus abgeleitet.

Welche zentralen Informationen zu Ihrer guten Praxis möchten Sie den Teilnehmenden der Fachtagung mitgeben?

Wir sehen in all den Angeboten eine Unterstützung zum Ausgleich zu den beruflichen Belastungen, eine Form der Kommunikation, Mitarbeiterbindung und Wertschätzung, aber auch einen ergänzenden Aspekt bei der Mitarbeiterrekrutierung.

Aus unseren Erfahrungen können wir schlussfolgern, dass eine gute Zusammenarbeit zwischen dem Betriebsrat und der Geschäftsführung die Akzeptanz der Beschäftigten zum Thema Gesundheitsförderung steigert. Als Betriebsrat sind wir immer nah an der Belegschaft und können somit schnell aktuelle Entwicklungen aufgreifen und mit der Geschäftsführung diskutieren.

KONTAKT

Ina Cichowicz
Untergrundspeicher- und Betriebsratsvorsitzende
Geotechnologie-Systeme GmbH

Berliner Chaussee 2
15749 Mittenwalde
www.ugsnet.de

Telefon: +49 33764 82 655
Mobil: +49 173 6098 116
Cichowicz@ugsnet.de