
KOOPERATIONSTREFFEN GESUNDHEITLICHE CHANCENGLEICHHEIT

18. NOVEMBER 2021

Bouncing forward – Wie Erkenntnisse aus der Resilienzforschung in der Corona-Krise helfen können

Florian Roth
Fraunhofer ISI, Karlsruhe

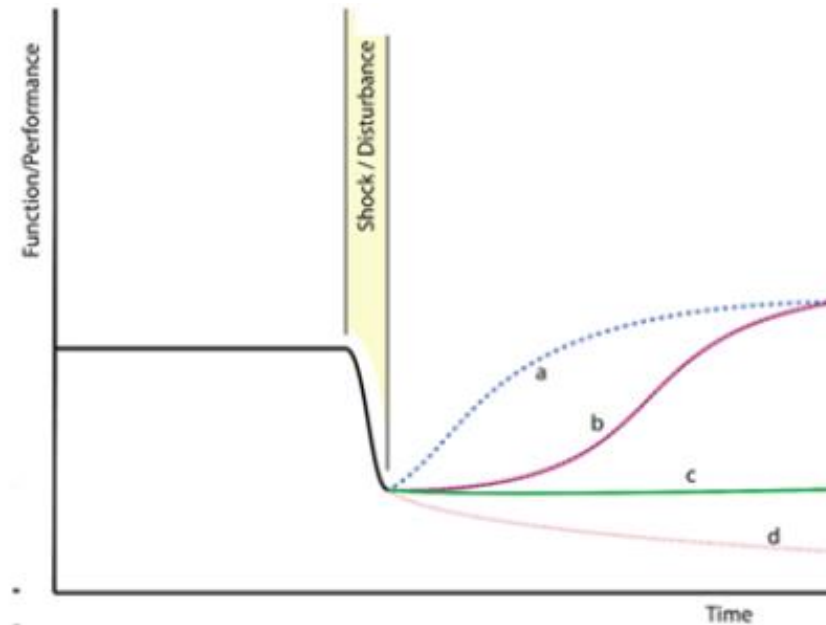
Agenda

1. Was sind Kernelemente eines resilienten Systems?
2. Wie kann Innovation für Resilienz gesteigert werden?
3. Wie können wir die Resilienz sozialer Systeme stärken?
4. Fazit

1. Was sind Kernelemente eines resilienten Systems?

Resilienz: Die Eigenschaft, Schocks zu absorbieren, Kernfunktionen aufrecht zu halten bzw. schnell wiederherzustellen.

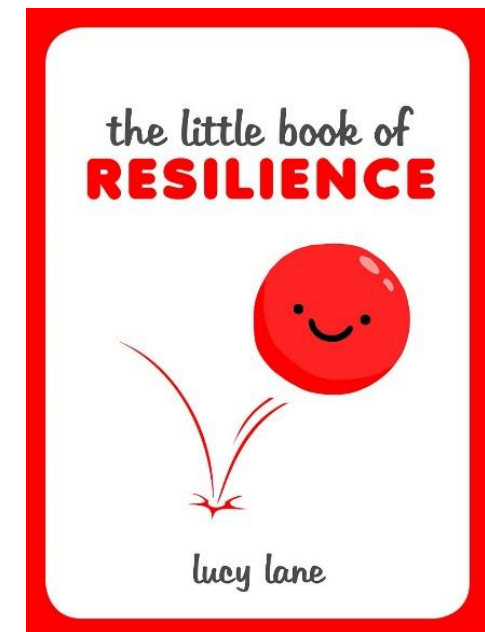
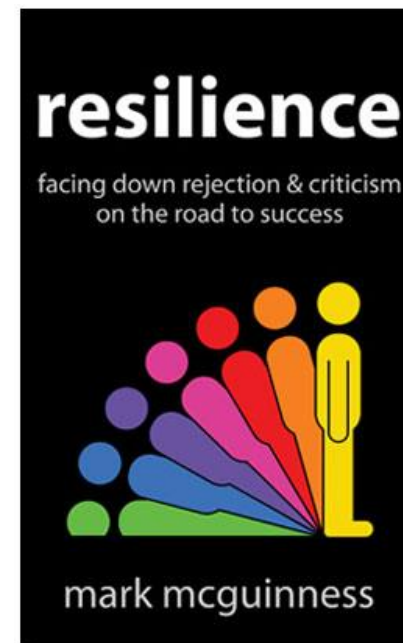
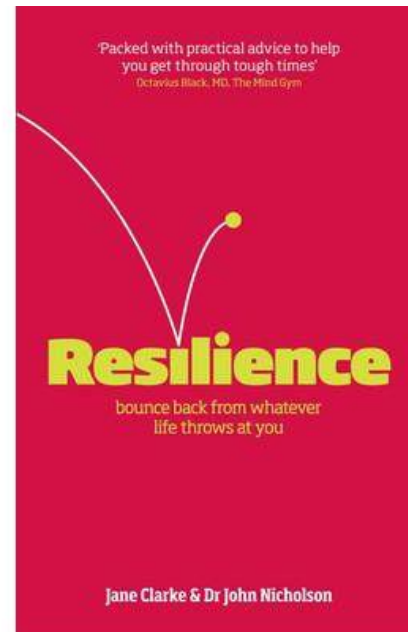
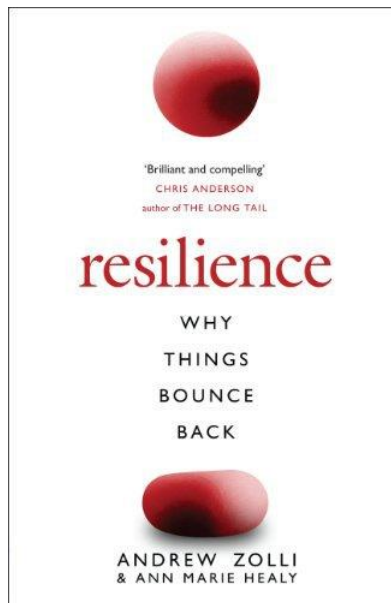
→ kurz: Die Fähigkeit zum Bounce back



Quelle: Prior 2018

Resilienz: Die Eigenschaft, Schocks zu absorbieren, Kernfunktionen aufrecht zu halten bzw. schnell wiederherzustellen.

→ kurz: Die Fähigkeit zum Bounce back



Resilienz im technischen Sinne



Stahlrumpf-Yacht „Joshua“, LOA 14,00m



Bernard Moitessier, *1925, †1994

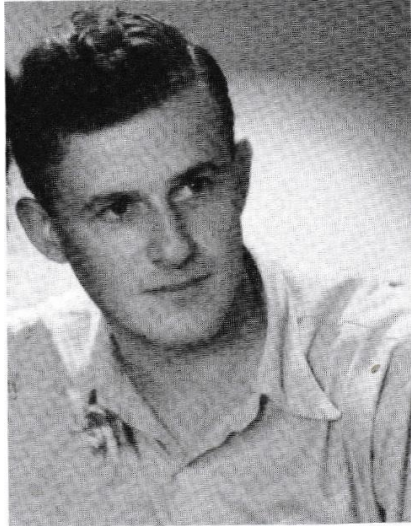


Golden Globe Race 1968

Kennzeichen

- Robustheit
- Flexibilität
- Redundanzen
- Reparierbarkeit

Quellen: P- Nielsen/. B. Moitessier



Mordechai Ciechanower, *1924



KZ-Gedenkstätte Tailfingen-Hailfingen



Mordechai Ciechanower im Jahr 2018

Kennzeichen

- Anpassungsfähigkeit
- Glauben
- Soziale Verbindungen
- Kreativität

Quellen: privat

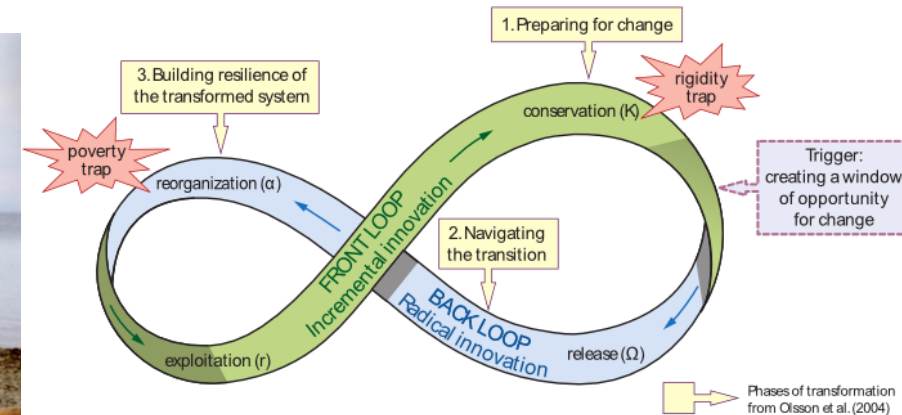
Resilienz von komplexen Öko-Systemen



Great Barrier Reef



C.S. Holling, *1930, †2019



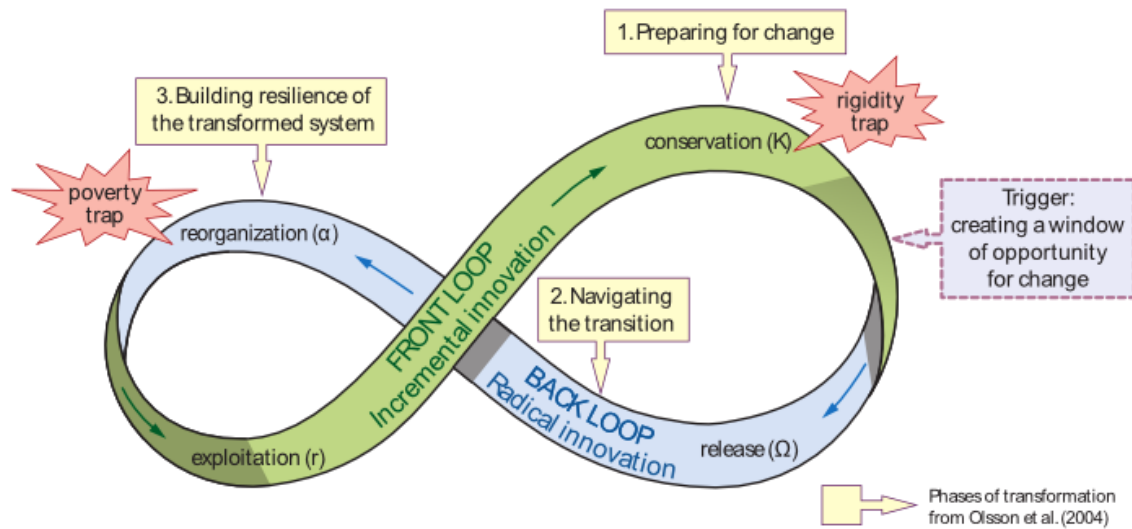
Panarchy-Cycle nach Holling

Kennzeichen

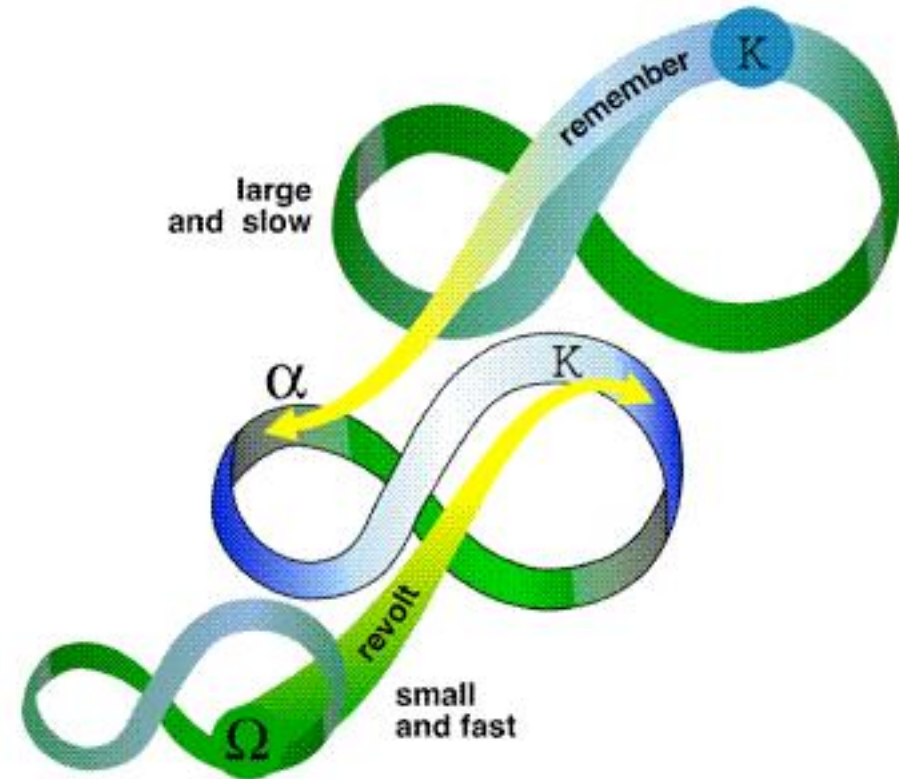
- Anpassungsfähigkeit
- Selbstorganisation
- Diversität

Quellen: James Cook University/ Simon Fraser University

Resilienz von komplexen Öko-Systemen

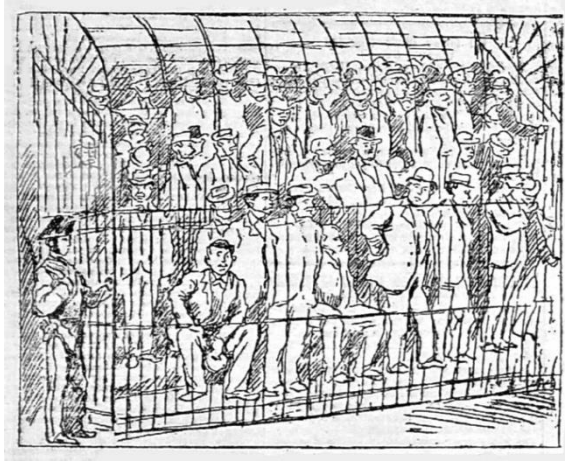


Panarchy-Cycle nach Holling



Multi-scale Panarchy-Cycle

Quellen: Simon Fraser University
/Resilience Alliance



Cosa Nostra Prozess Palermo, 1901



Maxi-Prozess Palermo, 1986-92



Bundesstraße, Sizilien

Kennzeichen

- Mischung aus zentraler Steuerung & Selbstorganisation
- Modularität & Diversität
- Innovationsfähigkeit

Quelle: Nomafiamemorial



Quelle: Fritz & Matthews 1957



Quelle: United States Navy



Quelle: C. Lambert



Quelle N.Santos/EESI

Resilienz von sozialen Systemen: Build Back Better

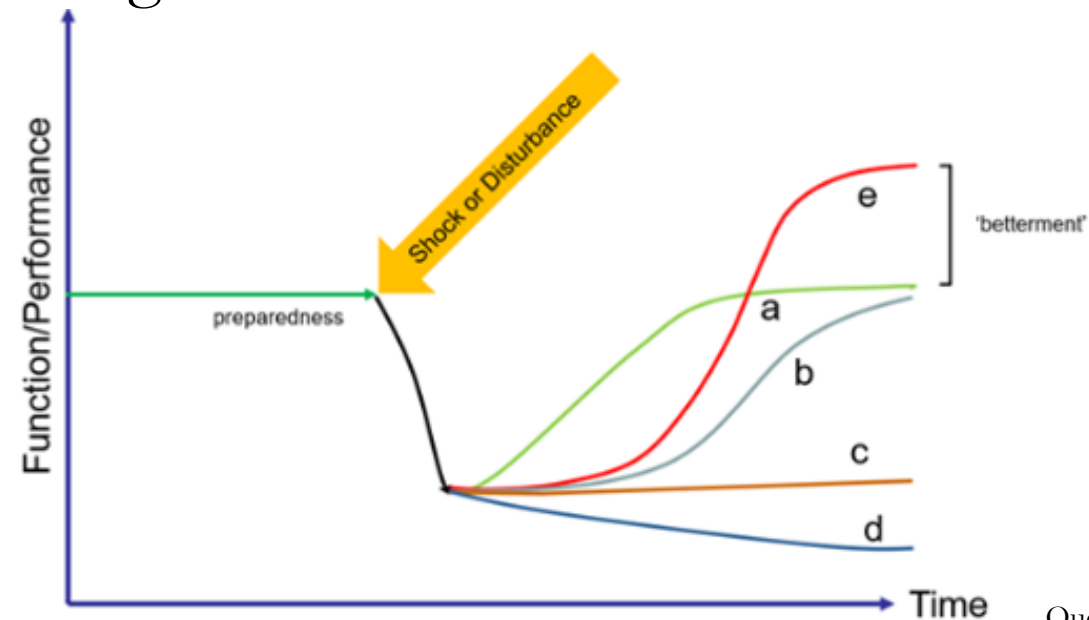


Quelle: Jenny Navarro/ Momenta Workshops

Resilienz: Die Eigenschaft, Schocks zu absorbieren, Kernfunktionen aufrecht zu halten bzw. schnell wiederherzustellen

- und aus Erfahrungen zu lernen, sich anzupassen und ggf. zu transformieren.

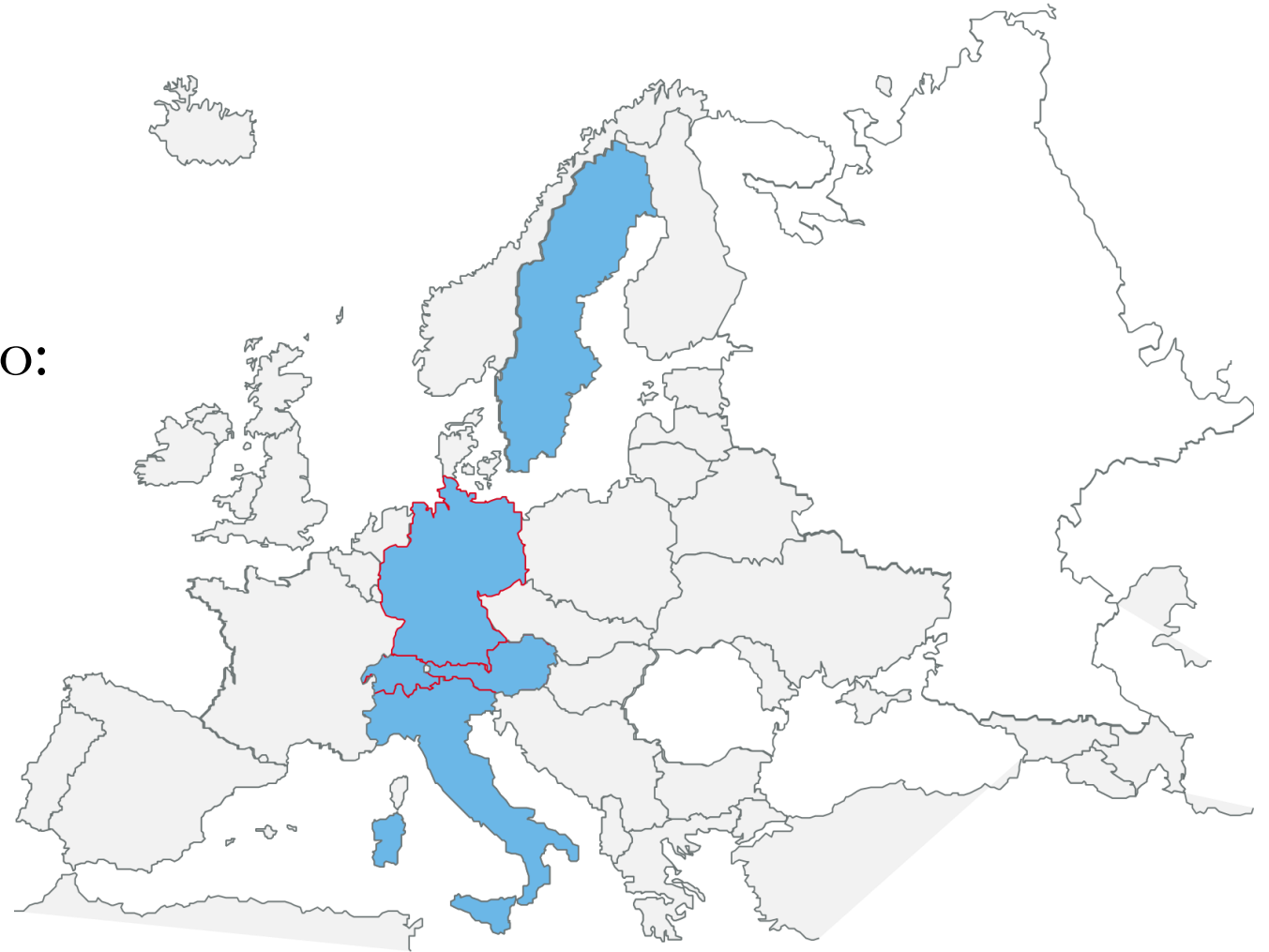
→ kurz: Die Fähigkeit zum Bounce forward





Ziele Fraunhofer-Projekt KResCo:

- Was sind Voraussetzungen für org. Flexibilität & Anpassungsfähigkeit?
- Welche Hürden verhindern Innovation?
- Welche Kompetenzen müssen gestärkt werden?





Erste Ergebnisse:

- Auf lokaler Ebene flexible & selbstorganisierte Lösungen, Herausforderung beim Skalieren von good practices
- Diverse Teams besonders anpassungsfähig in der Krise
- Notgedrungen: Mitarbeiter*innen viel Eigenverantwortung in der Krise
- Innovationsprozesse erfordern qualifizierte Mitarbeiter*innen, Ressourcen sowie Freiräume für Experimente & Fehlerkultur
- Aktuell droht „Analyse-Paralyse“ → Ownership & Leadership für organisationales Lernen

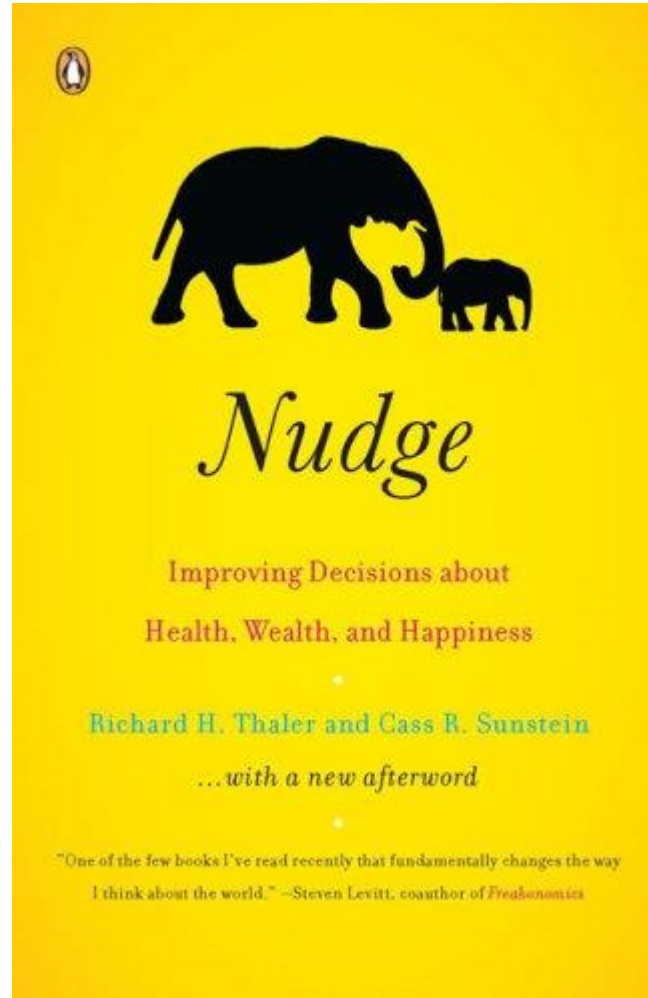
3. Wie kann die Resilienz sozialer Systeme gestärkt werden?

Don'ts der Resilienzförderung: Indiv. Resilienz als gegeben betrachten



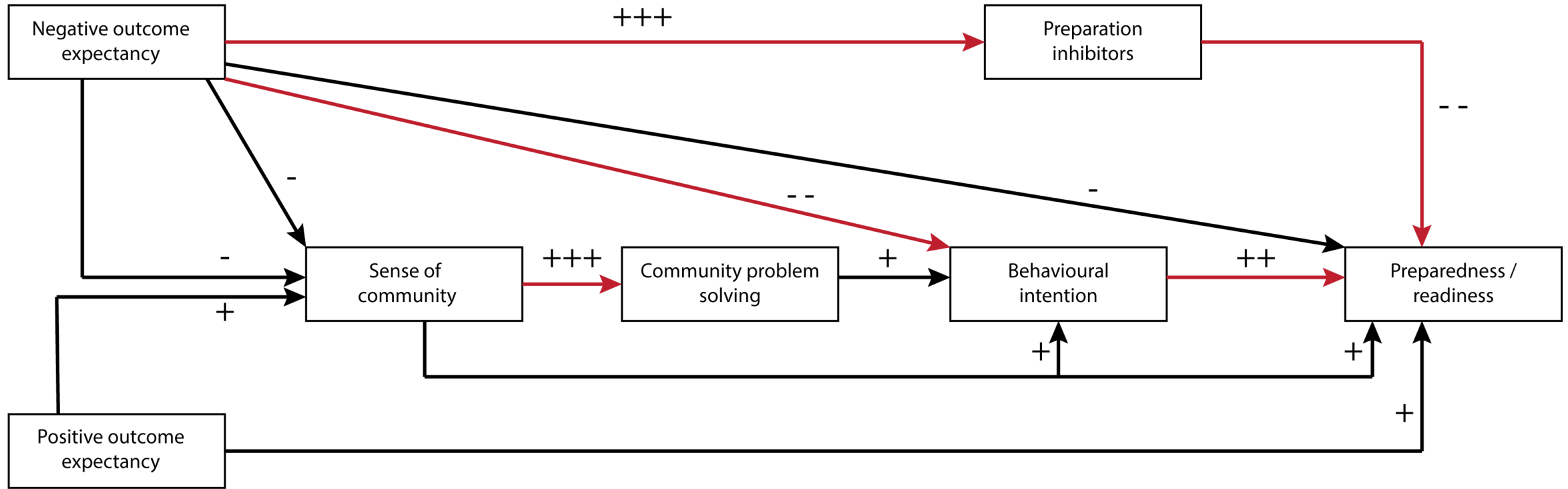
Quelle: Phillip
Martin/ WGBH

Don'ts der Resilienzförderung: Manipulation



Quelle: Penguin

Dos der Resilienzförderung: Komplexität akzeptieren

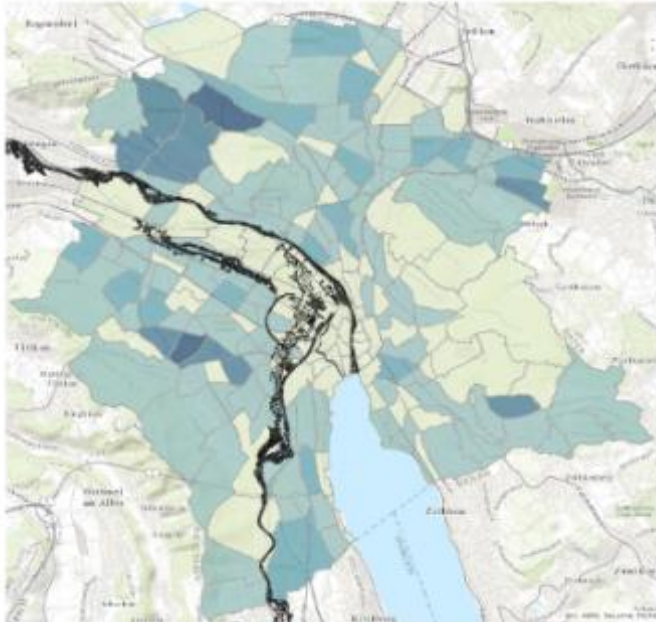


Quelle: Prior 2013

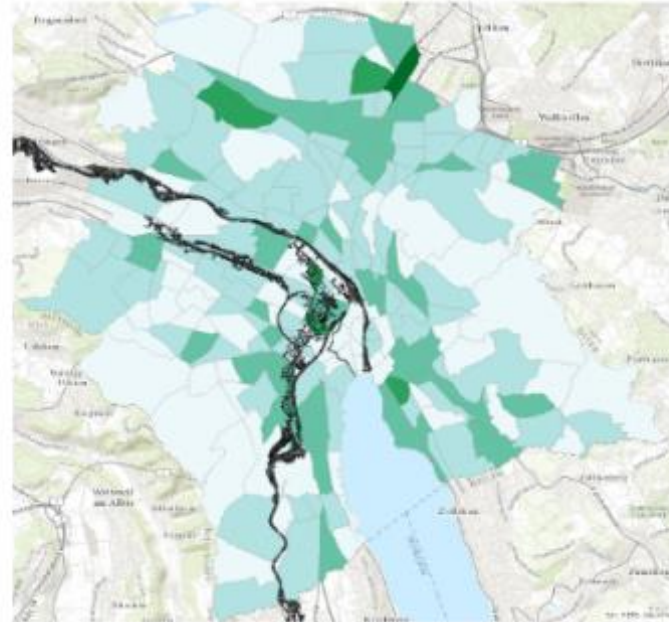
Dos der Resilienzförderung: Vulnerabilitäten analysieren & reduzieren



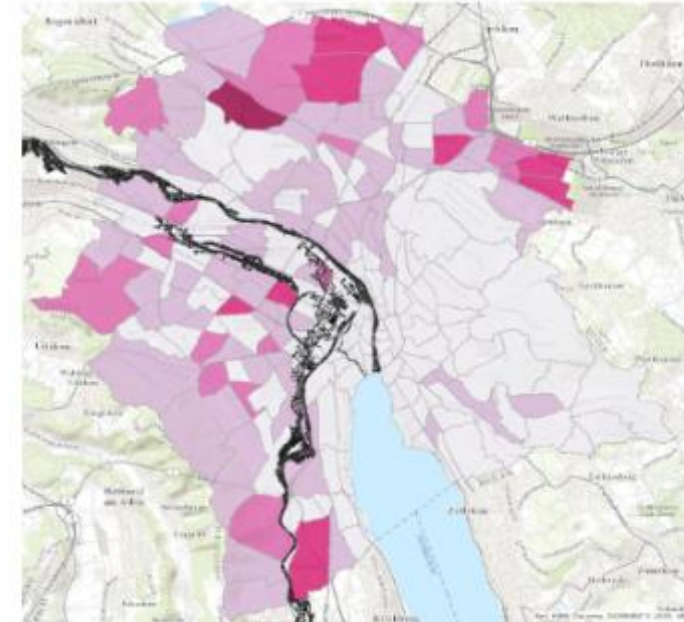
Dos der Resilienzförderung: Vulnerabilitäten analysieren & reduzieren



Elderly women, living alone



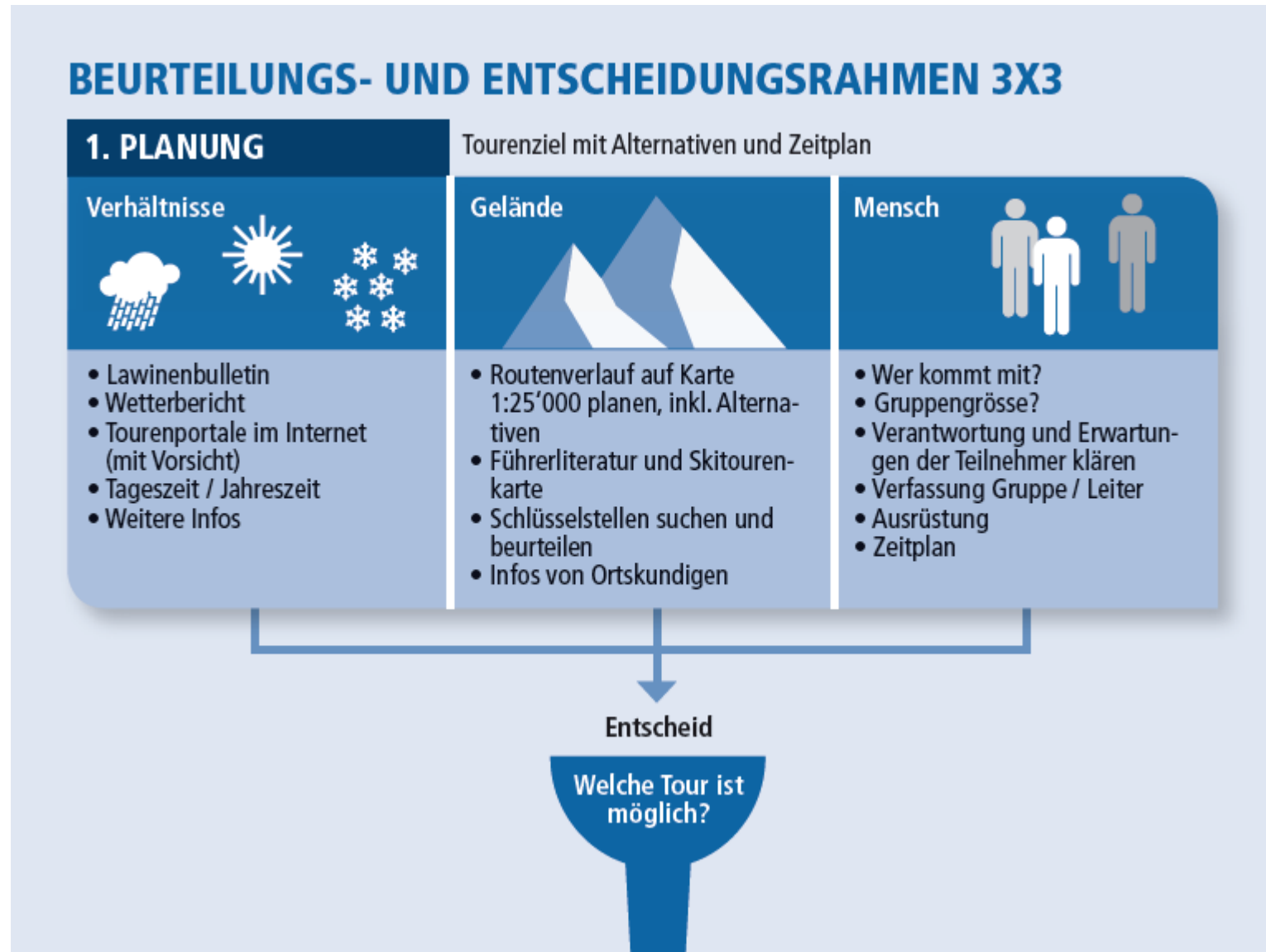
Newly arrived foreigners



Low income single mothers

Quelle: Roth et al. 2017

Dos der Resilienzförderung: Empowerment in der Risikokommunikation



Quelle: SLF

Dos der Resilienzförderung: Empowerment in der Risikokommunikation



Quelle: F. Roth

1. Resiliente Systeme kennzeichnet

- mehr als nur Robustheit & Redundanz
- wichtig: Selbstorganisation, Diversität, Experimentiermöglichkeiten, Kreativität

2. Organisationale Resilienz stärken heißt Innovation ermöglichen

- Kompetenzen der Mitarbeiter*innen als zentrale Ressource
- Eigenverantwortung und Selbstorganisation beschleunigen Adaption
- Lerngelegenheiten schaffen ohne „Analyse-Paralyse“

*Vielen
Dank!*

3. Resilienz sozialer Systeme lässt sich fördern durch

- *nicht:* Verordnung, Nudging
- sondern: Akzeptanz von Komplexität, Reduktion von Vulnerabilität, Empowerment

Anhang

Ein paar Lesetipps

HybOrg Praxispapier

Freiwillige in der Krise erfolgreich(er) einbinden: Handlungsempfehlungen für die lokale Verwaltung

Erkenntnisse aus dem Forschungsprojekt «HybOrg – Entstehung
und gesellschaftliche Wirkung hybrider Organisationen im lokalen
Krisenmanagement»

Zürich, Juni 2021

Lisa Mende, Benjamin Scharte, Lorenz Wiese, Alexa Lenz,
Florian Roth, Wolfgang Seibel und Steffen Eckhard

Anhang

Ein paar Lesetipps

10.6094/behemoth.2014.7.2.835

BEHEMOTH A Journal on Civilisation
2014 Volume 7 Issue No. 2

The boundaries of building societal resilience: responsibilization and Swiss Civil defense in the Cold War

Florian Roth / Tim Prior

Abstract:

Resilience has become a dominant paradigm in a wide range of risk and security agendas. In this article we describe the modes in which resilience approaches in the domain of civil protection responsabilize social actors and citizens to 'do their part'. We also examine some of the problems such attempts to 'make the people resilient' might raise. Specifically, by using an historical case study of the Swiss civil defense system as example illustrating how a political agenda can be used to proliferate individual responsibility for societal safety and security through instruction, we argue that measures labeled as 'resilience-building' can easily fail to meet their stated goals. Policies aiming at building resilience in a top-down fashion risk becoming counterproductive, especially if public policy aims to persuade or 'nudge' individual perceptions and behavior, as people feel manipulated or scared. It appears imperative to address the political and ethical boundaries of resilience-building efforts in order to understand and improve the effectiveness and democratic legitimacy of current resilience policies.

Florian Roth, M.A. is a researcher with the Risk and Resilience Research Team at the Center for Security Studies (CSS) at the ETH Zürich. His research interests centre on risk and crisis communication in different domains such as disaster management and international security governance. **Email:** Roth@sipo.gess.ethz.ch

Dr. Tim Prior is head of the Risk and Resilience Research Team at the Center for Security Studies (CSS) at the ETH Zürich. His research has focused on risk and decision making under uncertainty, particularly in relation to individual, community and organizational preparation and response to environmental risk. **Email:** tim.prior@sipo.gess.ethz.ch

Keywords, engl.: Resilience; civil protection; public engagement; responsabilization; Switzerland

Keywords, dt.: Resilienz; Katastrophenschutz; Partizipation; Verantwortung; Schweiz



Anhang

Ein paar Lesetipps



Anhang

Ein paar Lesetipps

